

令和3年6月1日

令和 2年度 社会福祉法人たんぽぽ会 事業報告書

社会福祉事業

1 事業 ①保育所「虹の丘保育園」の経営

②小規模保育事業「ナーサリーにじいろ♡まむ」の経営

2 期間 ①令和2年4月1日より令和3年3月31日

②令和2年4月1日より令和3年3月31日

3 内容 別紙「令和2年度 虹の丘保育園事業報告書」のとおり

別紙「令和2年度ナーサリーにじいろ♡まむ事業報告書」のとおり

4 理事会の開催 6月5日、3月24日（計2回、内1回略式書面決議）

5 評議員選任・解任委員会の開催 とくになし

6 評議員会の開催 6月22日、3月30日（計2回、略式書面決議）

7 決算書報告 令和2年度 決算報告書 社会福祉法人たんぽぽ会

拠点区分 虹の丘保育園、ナーサリーにじいろ まむ

令和2年度 虹の丘保育園 事業報告書

園長 小林 宏 樹

基本方針

令和2年度は新型コロナウイルス感染症の収束が見えないまま、衛生管理面に苦慮する年でした。4～5月の行事は中止し、それ以降の行事についても開催方法や内容変更など余儀なくされました。さらに、新しい生活様式として3密をさける、マスク着用など子どもの成長にとって不利益ばかりでしたが、その中でも活動を止めずに子どもの可能性を伸ばす保育を実践できました。

生活習慣についても、あいさつ、ハイの返事、履物をそろえる、姿勢（立腰）についても、習慣となるように、徹底してまいりました。保育の中心は子どもたちであるので毎日の検温、健康観察を十分に行っていることを根拠に、運動や学習、音楽活動を止めることなく出来た事をふまえて、今後対応の基本として引き続き継続していきます。

また、卒園した子どもたちが小学校に元気に通学している報告も入ってきて安心していきます。

次年度も、子どもの可能性を引き出す環境と保育を考えて進めていきます。

職員には下記の指導を心掛け、私たちが、お手本となるようにしました。

- 1, 喜んで目を輝かせ生き生きと登園する
- 2, いろいろな経験をする
- 3, 長所を伸ばす
- 4, 子どもと一緒に動き、汗を流す
- 5, 一人一人を大切にす
- 6, けじめのある指導
- 7, マネリ打破
- 8, 子どもに言うことを自ら実行する
- 9, 万が一の時には命に代えても子どもを守る

1 施設事業運営

(1) 児童の処遇

3月1日	68	人
------	----	---

園児クラス編成	年齢	保育標準	短時間	
さんさんルームA	5歳児	17	1	人
さんさんルームB	4歳児	8	2	人
らんらんルーム	3歳児	7	3	人
きらきらルーム	2歳児	13	2	人
あいあいルームB	1歳児	9		人
あいあいルームA	0歳児	5	1	人
	計	59	9	人

2. 職員の職務分担

園の管理	園長	小林 宏 樹		
	副園長	小林 梓		
保育総括	主任保育士	小林 ミツヨ		
	リーダー	向折戸 志寿香		
	リーダー	柏 村 さおり		
さんさんルームA	保育士	関 千波矢		
さんさんルームB	保育士	根 城 彩 香	大 西 洋 子P	
らんらんルーム	保育士	豊 川 かなえP	久保沢 亜希子P	
きらきらルーム	保育士	柏 村 さおり (副主)	榊 裕 美	
あいあい0・1歳児	保育士	向折戸 志寿香 (副主)	高 橋 吏 菜P	
延長保育担当	保育士	高 橋 幸 子	工 藤 聡 睦	
早番担当	保育士	田 中 文 子P		
非常勤	保育士	伊 藤 田鶴子P		
給食担当	調理員	日澤 悦子	山崎 和歌子	
	職員 合計	18人		
嘱託医	内科 (小児科)	富本 和彦		
	歯科	工藤 道子		

3. 年間事業計画

4月中止	入園式	10月7日	サッカー大会（年長）
〃	進級式・赤十字登録式	10月15日	職場訪問（年長）
〃	新年度保護者説明会	11月2日	七五三お参り（年少、年長）
〃	探険ウォーク	11月21日	わくわく発表会
〃	こどももの日	12月中止	参観日
5月 中止	わくわく親子運動会	1月4日	もちつき
6月15日	不審者対応訓練	1月21日	縄跳び大会
〃 中止	サッカー大会（年長）	2月中止	節分
7月4日	虹の丘祭り/年長お楽しみ会	2月17日	参観日（年長）
〃 中止	プール開き	3月3日	ひなまつり
7月7日	七夕会	3月7日	卒園証書授与式
8月26日	メモリー遠足（年長）	3月11日	お別れ会
9月3日	バス遠足（3歳以上）	3月23日	修了式
〃	親子遠足（3歳未満児）		

*お誕生児の誕生会 年6回

4月16日、6月18日、8月20日、10月21日、12月16日、2月2日

4. 児童の健康管理

園児健診 内科4月9日、10月8日 富本 和彦（とみもと小児科）
歯科5月7日、10月1日 工藤 道子（湊病院 歯科）
身体測定は毎月1回（身長、体重）

4月3日、5月13日、6月10日、7月8日、8月12日、9月9日

10月2日、11月11日、12月10日、1月13日、2月9日、3月10日

*毎日の視診は、チェック表の項目で健康状態の異常、又は虐待防止早期発見に努める

5. 給食計画

3歳未満児 … 完全給食
3歳以上児 … 副食給食。
毎月1回 献立表、離乳食献立の発行。
食育の一環として、園内菜園をしました。

(2) 職員待遇

1. 職員待遇

園長1名 副園長1名 主任保育士1名 保育士12名 保育士補助0名

調理員2名 非常勤1名 嘱託医2名 計 19名

2. 勤務時間

1年単位の変形労働時間採用（労使協定）

早番a 6:45～14:45（実働7時間00分、休憩60分）

早番 7:00～16:00（実働8時間00分、休憩60分）

普通 8:00～17:00（実働8時間00分、休憩60分）

遅番 9:00～18:00（実働8時間00分、休憩60分）19時まで時間外

遅番2 9:45～18:45（実働8時間00分、休憩60分）19時まで時間外

*延長保育の為の超過勤務手当支給しました。

*パートについては、本年度の新採用はありませんでした。

3. 職員健康管理

職員定期健康診断 … 11月に八戸市総合健診センターにて実施しました。

給食従事者検便 … 毎月、調理員と保育士に実施しました。

（（有）東和微生物検査所）

4. 職員研修

園外研修はコロナ禍の為中止になり、現地に出向く研修には出席を控えさせました。
園内研修の講師は横浜市在住だったので、ZOOMにて研修を絶やさず進めました。

(3) 保護者関係

1. 保護者への理解と協力の促進

新年度説明会・保護者が出来なかったので、書面での通知連絡としました。
毎月「園だより」「クラスだより」を12カ月発行しHPにて掲載してあります。
保護者への連絡を密にする。コドモンの活用ができました。
(日々の連絡がペーパーレスなので、取扱いでの手間がなかった)

(4) 非常災害対策

1. 避難訓練

避難訓練と消火訓練を実施するとともに、総合訓練を年2回実施出来ました。

2. 消防設備の安全点検

消防設備の自主点検、年1回所管消防署へ報告いたしました。
設備点検は半年ごとに消防設備五戸が検査済み

2 予算、事業管理

(1) 決算 別紙参照

(2) 保育所地域活動事業は今年度、中止となりました。

3 法人本部

(1) 役員構成(理事6名、監事2名)

理事長	小林 ミツヨ	理事	田頭 初美
理事	小林 宏樹	理事	木村 鶴恵
理事	笹垣 昇	監事	澤藤 隆
理事	板垣 徳美	監事	名久井 信平

任期(令和元年6月18日から選任後2年以内に終了する会計
年度のうち最終のものに関する定時評議員会の終結の時まで)

評議員構成(7名)

評議員	加賀 義彦	評議員	久保田 富司
評議員	鳴海 秀彦	評議員	高淵 壽男
評議員	石橋 敬子		

任期(平成29年4月1日から令和2年度定時評議員会の終結の時まで)

新評議員 宇部 好子 評議員 片座 克之

任期(令和2年4月1日から令和5年度定時評議員会の終結の時まで)

(2) 役員会

1. 理事会

今年度2回の開催でした。

2. 監査会

3. 評議員選任・解任委員会

開催なし

4. 評議員会

6月 定時評議員会は、全員の同意のもと略式にて行いました。
3月 補正予算、事業計画及び収支予算の承認も全員同意のもと
略式にて行いました。

(3) 懇談会の開催

コロナ禍の為、中止いたしました。

令和 2年度 事業報告書

ナーサリーにじいろ まむ

基本方針

令和2年度は「新型コロナウイルス感染」の恐怖との闘いの1年間でした。しかし、コロナ禍とはいえ、子ども達の成長を止めるわけにはいかないの、いつも以上に安全な保育環境の中で、保護者の理解を得ながら、共に子どもたちを守ってきました。特に「新しい生活様式」という“他者と身体的な距離をとる”“3密を避ける”“会話は真正面を避け、マスク着用”これは人類が生きてきて経験したことの無い未曾有の事態だといえます。保育の中で大人とは異なる「発達途上」の脳を持つ子どもにとって弊害になる可能性は十分に考えられます。何故なら、「人は、他者との身体的な接触無しには生存できない」と思うからです。乳児保育が中心の当園では次の事に気を付けながら保育をしてきました。

1、感染リスクを最小限に抑えながらも「出来る範囲で他者との身体接触を経験できるよう工夫する。
2、密を避けつつ、それぞれの子どものために「安心できる特定の他者」と繋がる事のできる機会を作る。愛着の絆を形成していく重要な時期です。愛着を築くには赤ちゃんが発する泣く・微笑むなどの行動に、大人がタイミングよく優しい笑顔で微笑み返し、名前を呼んでお話ししたりすることなどが何より大切なのですが、マスクをしたままでは不十分なのではないかと感じています。

今後、感染症が拡大していった場合にどのように対応していったらいいのかが課題だと考えます。豊かな経験体験も今まで通りというわけにはいかないと思うが、withコロナの社会の方向性をみながら「子ども達にとっての一番」を探り続けていきたいと思えます。

職員としての姿勢は下記の事を心掛けてきました。

- : 職員全員が子どもに関わり、よりよい人的環境を心掛ける。
- : 一面的な見方ではなく、多方面から見つめ、子どもの理解に努める。
- : 職員間の連携を密にし、チームワークを組んで保育に取り組んでいく。
- : 保育について日々研鑽に努め、保育園内外の研修を計画的に実施し、保育技能の向上に努める。
- : 専門機関や地域の関係機関と連携し、保育の質の向上に努める。
- : 一人ひとりの保護者の方の状況を踏まえ、信頼関係を築き共育てをすすめる。
- : 「明るい笑顔」「元気な挨拶」「丁寧な仕事」に努める。

1 施設事業運営

(1) 児童の処遇

1. 園児クラス編成

定員 18名

クラス (3月現在)

0歳児	すくすく組	4	人
1歳児	よちよち組	8	人
2歳児	わくわく組	5	人
	合計	17	人

2. 職員の職務分担

園の管理	園長	豊川 悦子	全体管理
保育総括	リーダー	小向 留美子	1歳児担当
	常勤保育士	斉藤 飛佳	1歳児担当
	常勤保育士	三浦 智枝子	0歳児担当
	常勤保育士	田名部 亜紀子	2歳児担当
	常勤保育士	三浦 佳穂	0歳児担当7月より勤務
	非常勤保育士	小笠原 直子	2歳児担当
	非常勤保育士	中山 由佳	0歳児担当
	非常勤保育士	甲田 美幸	1歳児担当
	非常勤保育士	米田 洋子	0歳児担当
	計	10	人

嘱託医

小児科 富本 和彦
歯科 工藤 道子

*園児の健康相談ならびに保健助言

(生後母乳だけの栄養の場合は鉄分が不足なので栄養は1歳半位迄は、フォローアップミルクを飲ませた方が良く富本先生より指導を受けた。)

3. 年間事業実施（別紙参照）

4月	進級・対面・保護者説明会	9月	野菜収穫
〃	子どもの日お祝会	10月	野菜収穫 内科・歯科検診
〃	内科・歯科検診	11月	わくわく発表会・七五三参り
5月	親子おたのしみ会・苗植	12月	クリスマス会・年末休み
6月	不審者対応訓練	1月	年始休み・お正月遊び
7月	七夕会	2月	豆まき会
8月	苗植・お盆保育	3月	ひなまつり会・お別れ会

4. 児童の健康管理 連携園 虹の丘保育園参考

園児健診 内科 4月、10月 富本 和彦（とみもと小児科）
歯科 4月、10月 工藤 道子（湊病院 歯科）
発育測定は毎月1回（身長、体重）

*毎日の視診は、チェック表の項目で健康状態の異常、又は虐待防止早期発見に努めた。

5. 給食実施 連携園 虹の丘保育園参考

- : 3歳未満児 … 完全給食
- : 毎月1回 献立表、離乳食献立表の発行。
- : 食育の一環として、園内菜園の実施。
- : 毎週月曜日の赤十字集会実施

(2) 職員待遇

1. 職員待遇

園長 1名、 リーダー 1名、 保育士 8名 計10名
嘱託医 2名

2. 勤務時間

1年単位の変形労働時間採用（労使協定）

早番-a” 6：45～15：45（実働8時間00分、休憩60分）

早番-A 7：00～16：00（実働8時間00分、休憩60分）

普通-B 8：00～17：00（実働8時間00分、休憩60分）

普通-B” 8：45～17：45（実働8時間00分、休憩60分）

遅番-C 9：30～18：30（実働8時間00分、休憩60分）

*パートについては、採用の時に勤務時間を決める方法で採用している。

3. 職員健康管理

職員定期健康診断 … 5月から6月にかけて年1回（八戸市総合健診センター）実施。

全員検便 … 毎月実施（（有）東和微生物検査所）

4. 職員研修

- : 園内研修計画書（別紙）のとおり進めると共に関係機関主催の研修会に参加した。
- : 保育内容の充実。個々の発達を重視する。
- : 園外研修は園内研修にも取り入れ職員全体の資質向上を図った。
- : 園外研修・キャリアアップ研修は積極的に受講した。

(3) 保護者関係

1. 保護者への理解と協力の促進

- : 新年度説明会・保護者面談各ルーム年1回実施。
- : 毎月「園だより」「ほけんだより」を発行した。
- : 新型コロナ感染について予防措置など保護者への連絡を密にした。

(4) 安全管理

2. 避難訓練

- : 毎月避難訓練と消火訓練を実施するとともに総合訓練を年1回実施する。
- : 消防設備の自主点検、年1回所管消防署へ報告。
- : 設備点検は半年ごとに五戸設備に検査依頼。

(5) 法人本部、決算については、虹の丘保育園資料と同じです。

令和2年度 園内研修実施報告

虹の丘保育園・ナーサリーにじいろ まむ

4月	運動会研修 職員基礎研修・経営方針・職員マニュアル・100の常識
5月	自学自習研修 新任者研修・
6月	保育指針(第5章)・ワンランクアップ仕事術 安全研修
7月	個人情報取り扱い研修
8月	保育者の心構え(保育指針 第1章・第2章)
9月	保育指針(第4章)・フォローアップ研修
10月	発表会研修
11月	安全研修
12月	3・4・5歳クラス保育研修
1月	0・1・2歳クラス保育研修
2月	園長、主任者等研修
3月	全体保育研修

令和2年度園外研修実施報告

虹の丘保育園・ナーサリーにじいろ まむ

4・5・6月	<ul style="list-style-type: none">○保育士実技○給食部会研修○救命救急法○キャリアアップ研修
7・8・9月	<ul style="list-style-type: none">○保育実技研修○危機管理研修○キャリアアップ研修
10・11・12月	<ul style="list-style-type: none">○保育者研修○給食部会研修○キャリアアップ研修
1・2・3月	<ul style="list-style-type: none">○保育者研修○給食部会研修○キャリアアップ研修