

令和 4年 5月 10日

令和 3年度 社会福祉法人たんぽぽ会 事業報告

社会福祉事業

- 1 事業 ①保育所「虹の丘保育園」の経営
②小規模保育事業「ナーサリーにじいろ♡まむ」の経営
- 2 期間 ①令和3年4月1日より令和4年3月31日
②令和3年4月1日より令和4年3月31日
- 3 内容 別紙「令和3年度 虹の丘保育園事業報告書」のとおり
別紙「令和3年度ナーサリーにじいろ♡まむ事業報告書」のとおり
- 4 理事会の開催 4月16日、6月4日、6月24日、7月1日、7月12日、
7月30日、2月18日、3月26日（計8回、内6回略式書面決議）
- 5 評議員選任・解任委員会の開催 6月、その他必要な時
6月24日（評議員5名選任）
- 6 評議員会の開催 6月・3月、その他必要な時
4月23日、6月24日、2月28日、3月30日
（計4回、内3回略式書面決議）
- 7 決算書報告 令和3年度 決算報告書 社会福祉法人たんぽぽ会
拠点区分 虹の丘保育園、ナーサリーにじいろ まむ

令和3年度 虹の丘保育園 事業報告

園長 小林 宏 樹

基本方針

今年度も、新型コロナウイルス感染症に振り回される一年でしたが、子どもたちの安全と成長を第一に保育を進めてまいりました。

各行事も、クラス別にするなど、蜜にならないように計画をし、取り組むこともできました。

健康面でも、内科健康診断、歯科健康診断共に年2回行いましたが、良好の結果でした。

キャリアアップ研修も計画通り進めることが出来ました。

虹の丘の経営方針「子ども第一主義」を貫くために、職員行動指針、子どもの特性を引き出す保育が出来るように、全職員で共有し、実践いたしました。

虹の丘カリキュラムは、一人ひとりにあった環境を考え、職員一丸となって環境づくりにも取り組みました。子どもたちが様々な体験を通して「豊かな人間性」を身につけ15年後の未来で活躍できるように子どもたちは日々の活動を楽しんでいると感じることで、生活面でも自立が促されるようになっていきました。お兄さんお姉さん扱いをしてあげ、子どもに出来ることは子どもにさせる環境も楽しいと感じることの一つです。戸外遊びについては、新園舎建築工事の為、遊歩道や町内のこうえんを利用し遊ぶことになりました。

職員には下記の指導を心掛け、私たちが、お手本となるようにしました。

- 1, 喜んで目を輝かせ生き生きと登園する
- 2, いろいろな経験をする
- 3, 長所を伸ばす
- 4, 子どもと一緒に動き、汗を流す
- 5, 一人一人を大切にす
- 6, けじめのある指導
- 7, マンネリ打破
- 8, 子どもに言うことを自ら実行する
- 9, 万が一の時には命に代えても子どもを守る

1 施設事業運営

(1) 児童の処遇 1. 園児クラス編成 (卒園児を差し引いた人数)

○児童数

3月1日 65 人

園児クラス編成	年齢	児童数	
さんさんルームA	5歳児	10	人
さんさんルームB	4歳児	10	人
らんらんルーム	3歳児	16	人
きらきらルーム	2歳児	10	人
あいあいルームB	1歳児	7	人
あいあいルームA	0歳児	12	人
	計	65	人

2. 職員の職務分担

園の管理

園長	小林 宏 樹
副園長	小林 梓
主任保育士	小林 ミツヨ

縦割り保育 (3, 4, 5歳児)

さんさんルームA	保育士	柏 村 さおり (副主)	
さんさんルームB	保育士	関 千波矢	
きらきらルーム	保育士	榎 裕 美	木 村 恵美子
あいあい0・1歳児	保育士	向折戸 志寿香 (副主)	
	保育士	高 橋 幸 子 (延長保育)	
延長保育担当	保育士	工 藤 聡 睦	
保育士 (フリー)	保育士	関 添 舞	

	保育士	大西 洋子P	高橋 吏菜P
	保育士	久保沢 亜希子P	田中 文子P
あいあいルーム	看護師	杉浦 歩P	
非常勤	保育士	伊藤 田鶴子P	
給食担当	調理員	日澤 悦子	
		長根 睦子	
	職員 合計	19人	
嘱託医	内科 (小児科)	富本 和彦	
	歯科	根橋 祐玄	

3. 年間事業計画

4月1日	入園式	11月2日	七五三お参り (年長)
4月1日	進級式・赤十字登録式	11月20日	わくわく発表会
4月27日	新年度保護者説明会	11月24日	職場訪問
〃	こどももの日	12月8日	参観日 (製作遊び)
5月6日	徒歩遠足	1月4日	お正月遊び
5月26日	縁日体験保育	1月5日	もちつき
6月	不審者対応訓練	1月20日	縄跳び大会
6月23日	サッカー大会 (年長・年中)	2月3日	節分
7月7日	七夕会	3月3日	ひなまつり
7月10日	ドキドキお楽しみ会	3月6日	卒園証書授与式
7月24日	スポーツフェスティバル	3月10日	お別れ会
9月21日	十五夜	3月22日	修了式
10月29日	ハロウィンパレード		

コロナ関連にて、9月中止バス遠足・親子遠足、10月中止サッカー大会

*お誕生児の誕生会 年6回 (偶数月)

4. 児童の健康管理

園児健診 内科 6月3日、10月14日 富本 和彦 (とみもと小児科)
 歯科 4月21日、10月20日 根橋 祐玄 (ななほしデンタルクリニック)
 身体測定は毎月1回 (身長、体重)

*毎日の視診は、チェック表の項目で健康状態の異常、又は虐待防止早期発見に努めた結果、特に異常はありませんでした。

5. 給食計画

3歳未満児 … 完全給食

3歳以上児 … 副食給食。

毎月1回 献立表、離乳食献立の発行をしました。

食育の一環として、園内菜園をしました。(ぶどう、ミニトマト)

(2) 職員待遇

1. 職員待遇

園長1名 副園長1名 主任保育士1名 保育士13名 看護師1名
 調理員2名 嘱託医2名 計 19名

2. 勤務時間

1年単位の変形労働時間採用 (労使協定)

早番a 6:45~14:45 (実働7時間00分、休憩60分)

早番 7:00~16:00 (実働8時間00分、休憩60分)

普通 8:00~17:00 (実働8時間00分、休憩60分)

遅番 9:00~18:00 (実働8時間00分、休憩60分) 19時まで時間外

遅番2 9:30~18:30 (実働8時間00分、休憩60分) 19時まで時間外

*パートについては、採用の時に勤務時間を決める方法で採用しました。

3. 職員健康管理

職員定期健康診断 … 八戸市総合健診センターにて、

給食従事者検便 … 毎月実施 ((有) 東和微生物検査所)

4. 職員研修

園内研修計画書 (別紙) のとおり進めた。また関係機関主催の研修会に参加した。

園外研修は園内研修にも取り入れ職員全体の資質向上をはかった。

(3) 保護者関係

1. 保護者への理解と協力の促進
新年度説明会・保護者面談各ルーム年1回実施しました。
毎月「園だより」「クラスだより」を発行しました。
保護者への連絡を密にする。(コドモンの活用)

(4) 非常災害対策

1. 避難訓練
毎月避難訓練と消火訓練を実施するとともに、総合訓練を年2回実施しました。
2. 消防設備の安全点検
消防設備の自主点検、年1回所管消防署へ報告。
設備点検は半年ごとに消防設備五戸が検査。

2 決算、事業管理

- (1) 決算 別紙参照
- (2) 保育所地域活動事業 (世代間交流等事業、異年齢児交流等事業)
- (3) 保育実習受入 なし
- (4) ボランティア なし

3 法人本部

(1) 役員構成 (理事6名、監事2名)

理事長	小林 ミツヨ	理事	田頭 初美
理事	小林 宏樹	理事	木村 鶴恵
理事	笹垣 昇	監事	澤藤 隆
理事	板垣 徳美	監事	名久井 信平

任期 (令和3年6月24日から選任後2年以内に終了する会計年度のうち最終のものに関する定時評議員会の終結の時まで)

評議員構成 (7名)

評議員	加賀 義彦	評議員	久保田 富司
評議員	鳴海 秀彦	評議員	高瀬 壽男
評議員	石橋 敬子		

任期 (令和3年6月24日から選任後4年以内に終了する会計年度のうち最終のものに関する定時評議員会の終結の時まで)

新評議員 宇部 好子 評議員 片座 克之

任期 (令和2年3月28日から令和5年度定時評議員会の終結の時まで)

(2) 役員会

1. 理事会
計8回、内6回略式書面決議
2. 監査会
6月7日 前年度決算・事業の監査
3. 評議員選任・解任委員会
6月24日 評議員選任
4. 評議員会
計4回、内3回略式書面決議

(3) 懇談会の開催

今年度もコロナの状況で施設職員の合同懇談会開催を中止となっています。

令和 3年度 事業報告書

社会福祉法人 たんぽぽ会
ナーサリーにじいろ まむ

基本方針

今、私たちはコロナ禍という未曾有の「危機」の中にいます。このような状況が園内の「危機管理対策」を考える良い機会と捉え、感染症や自然災害、園内外での事故など様々な危機管理に加えて今回のような想定外の事態に直面し平常な保育が困難となってしまうというような予測不能な危機を含め、子ども達がより安心・安全に過ごせる環境を整えるとともに、ただ単に感染者ゼロにすることがゴールではなく、様々な制限をして感染を抑える一方で、人と人の繋がりがしっかりと感じられるようにし、保護者からも信頼されなが本質的な問題と捉えてきました、これからも危機管理の本質を見誤らないようにしていきます。

◎ 園目標の実現に向けて

* 人間の才能である「心の力」「学ぶ力」「体の力」をつけさせ、子ども達が生まれ持っている「可能性」を最大限に引き出し、一人ひとりが発達に応じた達成感を味わえるような保育の実践を心掛けて参りました。（ヨコミネ式教育法を参考）

養護と教育が一体となって、豊かな人間性を持った子どもを育成するには、保育者の倫理観・人間性・専門性が求められる事から園内外の研修を積極的に実施したことにより、保育士としての資質の向上更には、職務に必要な態度や価値観、知識、情報、技術を習得しようとする意欲が湧きお互いに切磋琢磨する姿が見受けられるようになりました。

◎ 職員としての姿勢

研修や職員会議を通して

* 職員全員がすべての子どもに関わり、よりよい人的環境を心掛けた。

* 一面的な見方ではなく、多方面から見つめ、子どもの理解に努めた。

* 職員間の連携を密にし、コミュニケーションをとりながら保育に取り組んだ。

* 保育について日々研鑽に努め保育園内外の研修を計画的に実施し保育技能の向上に努めた。

* 「明るい笑顔」「元気な挨拶」「丁寧な仕事」を目標にした。

1 施設事業運営

(1) 児童の処遇

1. 園児クラス編成

定員 18名

クラス

0歳児	すくすく組 (6人)	→	5
1歳児	よちよち組 (6人)	→	6人
2歳児	わくわく組 (6人)	→	7人
	合計		18人

(3/31現在)

2. 職員の職務分担

園の管理

保育総括

園長	豊川 悦子	全体管理
リーダー	小向 留美子	0歳児担当
常勤保育士	斉藤 飛佳	1歳児担当
常勤保育士	三浦 智枝子	1歳児担当
常勤保育士	田名部 亜紀子	2歳児担当
常勤保育士	三浦 佳穂	2歳児担当
常勤保育士	薦木 千理	0歳児担当
常勤栄養士	石橋 佳美	給食 (栄養士)
非常勤保育士	小笠原 直子	1歳児担当
非常勤保育士	中山 由佳	0歳児担当
非常勤保育士	甲田 美幸	2歳児担当
非常勤保育士	米田 洋子	0歳児担当 (調理補助)
計	12人	

嘱託医 小児科 富本 和彦
 歯科 根橋 祐玄

*園児の健康相談ならびに保健助言

3.年間事業計画(別紙参照)	9月	野菜収穫	・お月見会
4月	事故発生防止委員会	10月	野菜収穫 内科・歯科検診
"	子どもの日お祝会	11月	七五三参り
"	歯科検診	12月	クリスマスわくわく発表会 年末休み
5月	苗植	1月	年始休み・お正月遊び
6月	不審者対応訓練・内科検診	2月	豆まき会
7月	夏祭りお楽しみ会・七夕会	3月	ひなまつり会 お別れ会
8月	苗植・お盆保育		

* 毎週 交通安全集会・赤十字集会実施 *誕生日当日に誕生会実施

4. 児童の健康管理

園児健診内科 6月、10月 富本 和彦(とみもと小児科)
 歯科 4月、10月 根橋 祐玄(ななほしデンタルクリニック)
 発育測定は毎月1回(身長、体重)

*毎日の視診は、チェック表の項目で健康状態の異常、又は虐待防止早期発見に努めた。

5. 給食計画 4月1日より自園給食開始

:完全給食
:毎月1回 献立表、離乳食献立表の発行。
:食育の一環として、園内菜園の実施。

(2) 職員待遇

1. 職員待遇

園長 1名 リーダー 1名 保育士 9名 調理担当 1名 合計12名
嘱託医 2名

2. 勤務時間

1年単位の変形労働時間採用(労使協定)

早番-a" 6:45~15:45(実働8時間00分、休憩60分)

早番-A 7:00~16:00(実働8時間00分、休憩60分)

普通-B 8:00~17:00(実働8時間00分、休憩60分)

普通-B" 8:45~17:45(実働8時間00分、休憩60分)

遅番-C 9:30~18:30(実働8時間00分、休憩60分)

給食-F 7:45~16:45(実働8時間00分、休憩60分)

*子どもの利用人数により多少の変動あり。

*パートについては、採用の時に勤務時間を決める方法で採用している。

3. 職員健康管理

:職員定期健康診断 … 年1回(八戸市総合健診センター)

:ミルク調乳者全員検便 … 毎月実施((有)東和微生物検査所)

4. 職員研修

:園内研修計画書(別紙)のとおり進めると共に関係機関主催の研修会に参加させた。

:保育内容を充実させるためにも子どもの個々の発達を重視した。

:園外研修は園内研修にも取り入れ職員全体の資質向上を図った。

:キャリアアップ研修を含め、園外研修は関係機関より予定表が届き次第積極的に

受講させた。

(3) 保護者関係

1. 保護者への理解と協力の促進

:新年度保護者説明会・保護者面談を各クラス年1回実施。

:毎月「園だより」「クラスだより」「保健だより」を発行。

:お便り帳や掲示板等を利用し、保護者への連絡を密にした。

(4) 安全管理

1. 避難訓練

- : 毎月避難訓練と消火訓練を実施するとともに総合訓練を年1回実施した。
- : 消防設備の自主点検、年1回所管消防署へ報告。
- : 設備点検は半年ごとに五戸設備に検査依頼。
- : 非常災害訓練を年1回実施。

(5) 予算、事業管理 連携園 虹の丘保育園参照

(6) 法人本部

1、役員構成（理事6名、幹事2名）

理事長	小林	ミツヨ	理事	田頭	初美
理事	小林	宏樹	理事	木村	鶴恵
理事	笹垣	昇	監事	澤藤	隆
理事	板垣	徳美	監事	名久井	信平

2、役員会

: 理事会

5月	定時評議員会の開催
8月	補正予算（ベースアップ）、その他
1月	諸規定の変更、その他
3月	次年度当初予算、事業計画、その他
5月	前年度決算・事業の監査
6月	前年度決算、その他事業報告
3月	補正予算、事業計画及び収支予算の承認

: 懇談会の開催

年1回役員、施設職員の合同懇談会を開催し施設運営等について話し合い意見交換を行う。